



# Jaarplan 2022

# Inhouds- opgave

Hoofdstuk 1

**Inleiding** . . . . . 3

Hoofdstuk 2

**Theory of Change** . . . . . 5

Hoofdstuk 3

**Korte Terugblik 2021**. . . . . 7

Hoofdstuk 4

**Vooruitkijken 2022**. . . . . 9

**Gender, Vrede & Veiligheid** . . . . . 10

**Gender en Duurzame Economie** . . . . . 12

**Ruimte en Duurzame Steun voor Activisme** . . . . . 14

**Overkoepelende Outcomes**. . . . . 16

**Programma's en Allianties** . . . . . 17

Hoofdstuk 5

**Communicatie** . . . . . 20

Hoofdstuk 6

**Begroting WO=MEN & Fondsenwerving 2022** . . . . . 24

**Bijlage 1 Theory of Change WO=MEN**

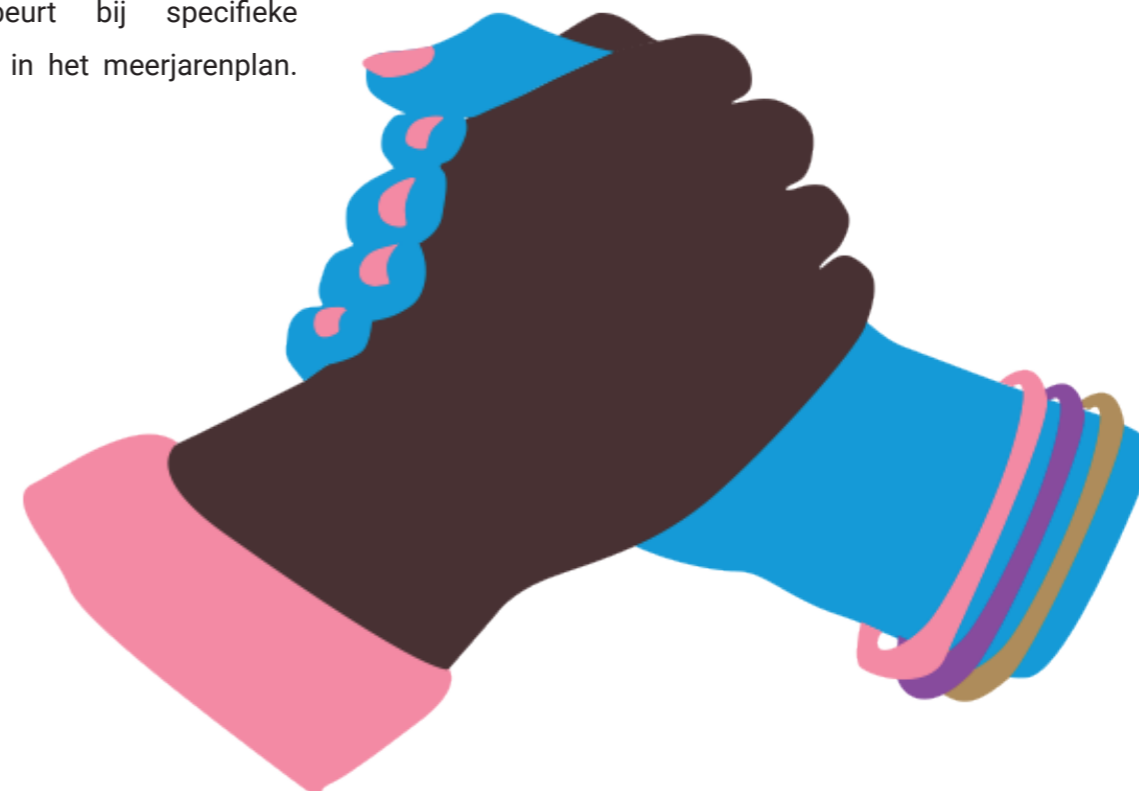


# Inleiding

**WO=MEN is het grootste genderplatform in Nederland en uniek in zijn soort in Europa. WO=MEN is er voor de leden, door de leden. Ons ultieme doel is de wereldwijde verankering van gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten. WO=MEN zet zich in voor gelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen en mannen, ongeacht seksuele oriëntatie en genderidentiteit. Ongelijke machtsverhoudingen tussen mensen - bijvoorbeeld op basis van sekse, ras, klasse, beperking, leeftijd - willen we tegengaan. Nergens mag dit leiden tot ongelijke behandeling of kansen. Gendergelijkheid is geen luxe maar een recht.**

Gendergelijkheid staat wereldwijd onder druk. Om wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten te realiseren vechten we tegen vastgeroeste rolpatronen, racisme en uitsluiting. We zijn ervan overtuigd dat we de beste resultaten boeken door samen te werken en kennis uit te wisselen. Samen met onze partners en leden vragen we continu aandacht voor de impact van gendergelijkheid op conflict, klimaat en milieu. Daarnaast bevechten we de krimpende ruimte voor gendergelijkheids- en vrouwenrechtenactivisten. Een cruciaal onderdeel van onze visie is een sterke wereldwijde gendergelijkheidsbeweging die ongelijke rechten en machtsverhoudingen blootlegt en tegengaat. Van lokaal, regionaal, nationaal en Europees niveau tot de VN aan toe.

Dit Jaarplan 2022 is gebaseerd op ons nieuwe strategisch Meerjarenplan 2022-2026. Het jaarplan is richtinggevend voor de werkplannen en de begroting van WO=MEN in 2022. Het is echter geen blauwdruk. De snel veranderende politieke context vraagt om maatwerk en flexibiliteit om op onvoorziene situaties en gebeurtenissen – zowel positief als negatief – te kunnen inhaken. We hebben bij dit jaarplan 2022 wel indicatoren voor de komende 5 jaar ingevoegd. Dit gebeurt bij specifieke doelstellingen die nog niet waren ingevoegd in het meerjarenplan.





2

# Theory of Change

Dit jaarplan is het eerste plan uit onze meerjarenstrategie 2022-2026. Bij het opstellen van de meerjarenstrategie is de Theory of Change aangescherpt en aangepast. In de ToC zijn de outcomes meer in lijn gebracht met het werk van de programmamanagers. Daarnaast is de focus gelegd op actoren Overheid & Politiek, Maatschappelijk Middenveld, Private Sector en Publiek. De specifieke outcomes, oftewel de verandering die wij graag willen zien binnen deze actoren worden toegelicht in hoofdstuk XX en Annex 2.

Ons ultieme doel is bij te dragen aan een verdere wereldwijde verankering van gendergelijkheid en vrouwenrechten. De keuze om ons in te zetten op een drietal outcomes helpt ons om te verdiepen en verbreden. Door de stip op de horizon goed voor ogen te houden zijn we in staat om concrete resultaten te behalen.

Daarvoor is een sterke wereldwijde beweging nodig, een beweging die werkt aan het doorbreken van schadelijke gendernormen en structurele en geïnstitutionaliseerde ongelijke rechten en machtsverhoudingen. Een beweging die aandacht vraagt voor de impact van conflict, crisis en klimaatverandering. Een beweging die gaat voor een samenleving waarin een eerlijke economie, klimaat en genderrechtvaardigheid centraal staan. Een beweging die de krimpende ruimte van gendergelijkheid- en vrouwenrechtenactivisten bevecht en vergroot.

De drie lange termijn outcomes waar we de komende vijf jaar aan werken zijn:

- = Gender, Vrede en Veiligheid  
Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes-, veiligheids- en humanitaire processen
- = Gender en Duurzame Economie  
Een samenleving waarin een eerlijke economie en klimaat- en genderrechtvaardigheid centraal staan.
- = Ruimte en Duurzame Steun voor Activisme  
Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Daarnaast hebben we een tweetal overkoepelende, dwarsdoorsnijdende, tevens ondersteunende outcomes ontwikkeld op 'Beleid en Overheid' en het 'Brede Publiek':

- = De Nederlandse overheid heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG 5) systematisch verankerd in haar (inter) nationale beleid.
- = Een breed publiek onderschrijft het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.

Deze twee outcomes verbinden de drie lange termijn outcomes.



A large, white, stylized number '3' is centered on a dark background. The background is divided into four quadrants by a vertical line. The top-left and bottom-left quadrants are a dark magenta color, while the top-right and bottom-right quadrants are a lighter, dusty pink color. The number '3' is positioned such that it overlaps the vertical line and extends into all four quadrants.

3

# Korte Terugblik 2021

Ook dit jaar bleek een bijzonder jaar met een aanhoudende coronacrisis, Tweede Kamerverkiezingen en stoeve formatieonderhandelingen. In het jaarverslag 2021 zullen wij uitgebreid ingaan op de behaalde resultaten. Wij lichten er hier alvast een paar uit.

#### Bij de ministeries van Buitenlandse Zaken, Onderwijs, Cultuur & Wetenschap en Defensie

- = Dat het ministerie van Buitenlandse Zaken (BZ) zich diplomatiek sterk heeft gemaakt voor een gender-transformatieve COVID-19 respons met betrokkenheid tot vrouwen, meisjes en andere groepen in de besluitvorming en leiderschap voor de COVID-19 respons en herstel.
- = Dat het ministerie van BZ de Women, Peace & Security and Humanitarian Action Compact (WPS-HA Compact) ondertekend heeft en zich daarmee heeft gecommitteerd aan de uitvoer van het bijbehorende framework.
- = Dat het ministerie van BZ een verkenning heeft uitgevoerd naar de toegevoegde waarde van Feministisch Buitenlandbeleid voor Nederland en daarvoor samen met WO=MEN het maatschappelijk middenveld geconsulteerd heeft.

#### Bij de Verenigde Naties

- = Dat de Nederlandse NGO-vertegenwoordiger in de overheidsdelegatie naar de Commission on the Status of Women (CSW) digitaal aanwezig kon zijn bij de online onderhandelingen over het slotdocument en er dagelijkse briefings plaatsvonden met de delegatie. Hierdoor heeft het maatschappelijk middenveld concreet en betekenisvol kunnen bijdragen aan het onderhandelingsproces om de progressieve lijnen in de jaarlijkse politieke verklaring te behouden.
- = Dat Nederland actief campagne voerde tijdens de CSW richting

andere VN-lidstaten om een NGO-vertegenwoordiger onderdeel te laten zijn van hun onderhandelingsteams (#UNMuteUs).

- = Dat Nederland zich tijdens de CSW wederom gecommitteerd heeft aan de steun voor sekswerkersrechten en de verbetering van de positie van sekswerkers wereldwijd.

#### Bij de politieke partijen en Tweede kamerleden

- = Dat een meerderheid van politieke partijen via kandidaat- en nieuwe Kamerleden zich tijdens de verkiezingscampagne uitgesproken heeft over de noodzaak voor het toekomstige kabinet zich te blijven inzetten voor gendergelijkheid.
- = Dat via bilaterale ontmoetingen en een digitale ontbijtsessie het fundament is gelegd voor nieuwe samenwerkingen tussen het secretariaat, leden en (nieuwe) Kamerleden.
- = Dat Tweede Kamerleden zich hard hebben gemaakt voor nationale bindende wetgeving op Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO), met specifieke aandacht voor gendergelijkheid. Kamerleden zijn daarbij kritisch over zowel het vertraagde Nederlandse als Europese wetgevingsproces.
- = Dat Tweede Kamerleden zich hard hebben gemaakt voor vrouwenrechten en gendergelijkheidsactivisten in Afghanistan, onder meer via de Motie Belhaj.

#### Bij het bedrijfsleven

- = Dat Aegon middels een workshop over gendergelijkheid door WO=MEN, werknemers kennis heeft laten maken met gendergelijkheid op de werkvloer en de ambitie heeft uitgesproken om te werken aan gendergelijkheid in hun bedrijfsvoering.

#### Bij het brede publiek in Nederland

- = Dat de Gelijk=Anders campagne na een jaar werd afgesloten en in

totaal ruim 400.000 mensen bereikte. De oproep aan het nieuwe kabinet met tien boodschappen voor gelijke rechten en kansen werd door 1.500 mensen ondertekend.







4

Vooruitkijken  
2022

Genderneutraal beleid bestaat niet. Door bestaande sociale gendernormen hebben beleidsmaatregelen verschillende impact op vrouwen en mannen. Om effectief beleid te voeren is het noodzakelijk dat wordt onderzocht wat de impact van een maatregel is op vrouwen én mannen. Daarnaast is beleidscoherentie cruciaal. Op alle beleidsterreinen moet worden bekeken hoe ze met elkaar rijmen om gendergelijkheid en vrouwenrechten te bevorderen.

In 2022 zullen we met onze leden en partners als volgt bijdragen aan de drie lange termijn doelen:

### Gender, Vrede en Veiligheid

De komende vijf jaar werkt WO=MEN aan **betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes-, veiligheids- en humanitaire processen**. Daarbij richten wij ons op **implementatie van de 'Women, Peace and Security' (WPS) agenda** via beleid en door de overheid enerzijds, en op een **versterkt maatschappelijk middenveld dat pleit voor, actief betrokken is bij en wordt gehoord in humanitaire, vredes- en veiligheidsprocessen** anderzijds.

In 2022 zetten wij met onze leden in de werkgroep Gender, Vrede en Veiligheid en als mede coördinator van het NAP 1325, in op tal van specifieke outcomes en daaraan gerelateerde activiteiten. De outcomes en activiteiten met de drie hoogste prioriteiten voor 2022 zijn hieronder toegelicht. Een volledig overzicht van onze geplande activiteiten staat in Annex 2.

#### Specifieke Outcomes op Beleid en Overheid:

- A. **De Nederlandse overheid legt aantoonbaar verantwoording af ten aanzien van de implementatie van en investering in de WPS-agenda, conform de afspraken op nationaal, EU en VN-niveau.**



Er zijn volop internationale wetten, verdragen, afspraken en toezeggingen rond het voorkomen van conflict en het garanderen van inclusieve vrede en veiligheid, evenals het investeren in inclusieve vrede en veiligheid. Maar het schort aan daadkracht in uitvoering, sturing en verantwoording. Met het Nationaal Actieplan 1325-IV (2021-2025), het EU WPS Action Plan en het GAP-III zijn er nu heldere sturingsinstrumenten met monitorings- en evaluatie raamwerken voorhanden. Dit biedt WO=MEN handvatten om de implementatie en verantwoording van de Nederlandse overheid te volgen, zo nodig aan te kaarten en aan te scherpen. Dit doen wij vanuit meerdere rollen: als actief onderdeel van de Gender, Peace and Security Movement die in Nederland en internationaal lobbyt, bepleit en een waakhondfunctie vervult. Als CSO-coördinator van het NAP 1325-IV, die in Nederland motiveert, verbindt, coördineert en monitort. En als Catalytic Member van de Women, Peace and Security and Humanitarian Action Compact, die op VN en Europees niveau een waakhondfunctie vervult, bepleit, verbindt, monitort en coördineert.

Daarmee beogen we dat ook Nederland in de toekomst stuurt en rapporteert op resultaten en impact richting de brede WPS-doelstellingen in plaats van op uitvoering. Zodat ook kan worden gestuurd op het behalen van de GAP-III doelstelling om 85% van alle externe activiteiten te laten bijdragen aan vrouwenrechten en gendergelijkheid, en de VN-norm om 15% van het ODA budget voor WPS - doeleinden te alloceren.

Concreet zal WO=MEN in 2022 de rapportage van de implementatie van NAP 1325 IV aan de Tweede Kamer, EU en VN Secretaris Generaal monitoren, daaraan bijdragen en publiceren op [nap1325.nl](http://nap1325.nl).

**B. De Nederlandse overheid ondersteunt aantoonbaar de gelijke representatie en participatie van vrouwen, mannen, meisjes, jongens en gender non-conforme mensen, inclusief vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten in vredesprocessen.**



Het vereist inspanning om structurele belemmeringen weg te nemen voor de gelijke representatie en participatie van vrouwen, mannen, meisjes en jongens en gender non-conforme personen in en uit conflict, die opkomen voor betere bescherming, gelijke rechten en invloed in vrede- en veiligheidsprocessen. Als netwerk met leden en partners die deel uitmaken van en/of direct werken met vrouwen, mannen, meisjes en jongens en gender non-conforme personen in en uit conflict, kan WO=MEN signaleren waar het mis gaat, versterken waar het goed gaat en meedenken en/of ontwikkelen wat beter moet.

Extra inspanning is nodig voor de betekenisvolle participatie van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesopbouwers. Vanwege hun kritiek op traditionele machtsstructuren worden zij buitengesloten in politieke processen. Door hun zichtbaarheid lopen zij extra kans op bedreiging, onderdrukking en geweld. De inperking van de vrijheden van vrouwenrechtenactivisten en vredesopbouwers heeft op de lange termijn impact op de stabiliteit, goed bestuur en wederopbouw van een land. Het is cruciaal die vrijheden in het binnen- en buitenland actief te beschermen, te verdedigen en waar nodig uit te bouwen. De uitvoering van relevante internationale verdragen, zoals de VN Verklaring (1998) en EU-richtlijnen (2008) voor mensenrechtenverdedigers, is dus urgent, alsook verbeterde nationale wetten en beleid, en meer kennis, vaardigheden, budget, bescherming en politieke wil, zodat deze groepen structureel onderdeel kunnen uitmaken van vredesprocessen.

Om de representatie en participatie van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten in vredesprocessen te verbeteren faciliteren wij in 2022 met onze leden en partners overleggen en consultaties tussen Nederlandse missies, Den Haag, en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten. Daarnaast coördineren wij input vanuit het maatschappelijk middenveld voor de nieuwe beleidsnota's van de ministers van Buitenlandse Zaken en Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, wanneer deze na de kabinetsformatie ontwikkeld worden.

### Specifieke Outcomes op Maatschappelijk Middenveld

- A. Vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten hebben de kennis, middelen, capaciteit en ingangen om betekenisvol te participeren in besluitvorming, bijv. bij vredesprocessen in NL, de EU, NAVO en/of op VN-niveau. Zij worden door Nederlandse missies daarin actief gesteund en beschermd.**

WO=MEN werkt voortdurend aan verbeterde kennis, capaciteit, (internationale) bekendheid en netwerken van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten. Samenwerking en kennisdeling met internationale feministische en vredesnetwerken, ook van diaspora vrouwenorganisaties in Nederland, is hierbij cruciaal. In strategische partnerschappen vragen we aandacht voor het waarborgen van de veiligheid van vrouwenrechtenactivisten. WO=MEN werkt nauw samen met PVDV om betekenisvolle deelname van kleine vrijwilligersorganisaties ten behoeve van de NAP 1325-IV doelstellingen te realiseren.

Vanuit onze rol als NAP 1325 coördinator faciliteren wij in 2022 opnieuw kennis- en ervaringsuitwisseling en het vergroten van het netwerk van NAP 1325 ondertekenaars en hun lokale partners. We organiseren twee bi-annual NAP 1325 Signatory Events, ondersteunen landen- en themagroepen, brengen periodiek een Signatory Update uit en houden de nieuwe website

[www.nap1325.nl](http://www.nap1325.nl) bij. Met de Gender, Vrede en Veiligheid Werkgroep faciliteren wij overleg tussen delegaties van vrouwelijke mensenrechtenverdedigers en vredesactivisten en relevante stakeholders in NL (ministeries, Tweede Kamerleden, (I)NGOs, in EU en/of VN). We plannen daarnaast een side event tijdens de Human Rights Council sessie in september of de Open Debate on WPS in oktober. Met PBI en Cordaid rollen we de in 2021 verzamelde aanbevelingen van WHRDs aan ambassades verder uit: oa door een of meer gesprekken te faciliteren tussen DMM, ambassades en WHRDs en/of het informeren van Kamerleden. Ten slotte blijven we actief onze leden en partners informeren over aan GVV gerelateerde financieringsmogelijkheden via oa onze fondsenpagina.

### Gender en Duurzame Economie

De komende vijf jaar werkt WO=MEN aan een samenleving waarin een eerlijke economie en klimaat- en genderrechtvaardigheid centraal staan. Wij richten ons op het vergroten van de **inzet en verantwoording op het gebied van gender binnen IMVO, internationale handels- & investeringsbeleid en klimaat- & biodiversiteitsbeleid**, via beleid en de overheid. En op een versterkt **maatschappelijk middenveld, dat actief bijdraagt aan een inclusief handel- & investeringsbeleid en klimaat- & biodiversiteitsbeleid**. Daarnaast zetten we bij **private sector partijen, in het bijzonder financiële actoren, in op de implementatie van gender-responsive due diligence en transparantie in waardeketens en investeringen**.

In 2022 zetten wij met onze leden in de werkgroep Gender en Duurzame Economie, in op tal van specifieke outcomes en daaraan gerelateerde activiteiten. De outcomes en activiteiten met de vier hoogste prioriteiten voor 2022 zijn hieronder toegelicht. Een volledig overzicht van onze geplande activiteiten staat in Annex 2.

**Specifieke Outcomes op Beleid en Overheid:**

- A. Binnen het buitenlands beleid zet de Nederlandse overheid zich actief in om de disproportionele impact van klimaatverandering en verlies van biodiversiteit op vrouwen, mannen, meisjes, jongens en gender non-conforme personen tegen te gaan.**

De gevolgen van zowel de klimaat- als biodiversiteitscrisis verergeren bestaande sociale ongelijkheden, waaronder genderongelijkheid. Vrouwen en meisjes worden veelal disproportioneel hard getroffen door de effecten van klimaatverandering, biodiversiteitsverlies en slecht ontworpen maatregelen.

Het oplossen van deze urgente uitdagingen moet daarom hand in hand gaan. Hiervoor is echte verandering nodig, die ongelijke machtsverhoudingen en het ongelimiteerde gebruik van natuurlijke hulpbronnen aanpakt. De manier waarop we de wereld nu vorm hebben gegeven zal ons niet uit de crisis halen.

Nieuw leiderschap, nieuwe perspectieven en nieuwe kennis zijn hard nodig. In 2022 pakken we het momentum van CSW en vragen we hier samen met onze leden aandacht voor en bieden we concrete handvatten aan beleidsmakers middels aanbevelingen uit ons, in het najaar van 2021, gepubliceerde paper. Daarnaast voeren we gesprekken met relevante ambtenaren binnen verschillende ministeries, Europarlementariërs en Tweede Kamerleden.

- B. Nationaal en EU IMVO beleid heeft een verbeterd gender perspectief, conform de OESO richtlijnen en de UNGPs, inclusief gender responsive due diligence als vereiste voor bedrijven.**

Een businesscase voor gendergelijkheid is populair, het is economisch rendabel en zelfs winstgevend voor bedrijven. Maar wereldwijde schendingen van vrouwenrechten door (internationaal opererende) bedrijven raakt aan mensenrechten. Het stemt optimistisch dat de Nederlandse regering en de EU



gendergelijkheid willen bevorderen middels dwingend maatregelen voor bedrijven, maar dit moet sneller, ambitieuzer en conform internationale standaarden zoals de OESO richtlijnen en de UN guiding principles. Om hiervoor aandacht te vragen versterken wij de stem van een aantal van onze leden die hier hard voor werken. Middels onze interventies - kennisdeling, het vervullen van een waakhondfunctie, het delen van ons netwerk en het inzetten van ons platform - vergroten wij de ruimte voor hen. Concreet faciliteren we in 2022 onder meer gesprekken tussen onze leden en Tweede Kamerleden, informeren we Europarlementariërs middels position papers, en leveren we input bij consultaties en voor relevante vergaderingen. Ook zorgen we ervoor dat onze leden (geïnformeerd) aan tafel komen met relevante ambtenaren in Den Haag.

#### Specifieke Outcome op Maatschappelijk Middenveld

- A. Het bredere maatschappelijk middenveld is overtuigd van de disproportionele impact van klimaatverandering op vrouwen, mannen, meisjes, jongens en gender non conforme personen en ziet het nut en de noodzaak van gendergelijkheid en vrouwenrechten in klimaat- en biodiversiteitsbeleid.**

De urgentie voor een aanpak van de klimaat- en biodiversiteitscrisis, en de disproportionele gendered impact hiervan, heeft niet alleen druk vanuit organisaties die hier mee werken. Het vraagt ook een rol van het bredere maatschappelijk middenveld - zij kunnen hier aandacht voor vragen. Daarom organiseren we in 2022 in samenwerking met onze leden een online campagne rondom de CSW om het bredere maatschappelijk middenveld te overtuigen van de noodzaak van gendergelijkheid en vrouwenrechten in klimaat- en biodiversiteitsbeleid.

#### Specifieke Outcome op Private Sector

- A. De Nederlandse internationaal opererende private financiële actoren nemen stappen om gender-responsieve due diligence uit te voeren in waardeketens, en transparantie in investeringen.**

Gender responsive due diligence moet niet alleen een vereiste worden voor bedrijven middels IMVO beleid zoals beschreven in de eerste outcome. Met de activiteiten onder deze specifieke outcome werken we ook aan de intrinsieke motivatie van bedrijven om bij te dragen aan gendergelijkheid in waardeketens en transparantie in investeringen.

Vanuit de private sector is een toenemende vraag naar kennis en kunde op het gebied van vrouwenrechten en gendergelijkheid op de werkvloer en binnen hun waardeketens en internationale investeringen. Dit hebben we in 2021 ondervonden door de vraag van bedrijven aan WO=MEN naar trainingen rondom gendergelijkheid en diversiteit. In 2022 willen we dit uitbreiden door niet alleen te werken aan gendergelijkheid op de werkvloer, maar ook in waardeketens en investeringen. Concreet betekent dit dat we in 2022 de kennissessies voor Aegon en de SER gaan uitbreiden, en in samenwerking met onze leden, hun stappen blijven ondersteunen en monitoren.

#### Ruimte en Duurzame Steun voor Activisme

Samen met onze leden en partners maken we ons de komende vijf jaar hard voor **toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten**. We richten ons op de versterkte strategische samenwerking van voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten op (inter) nationale thema's. Daarbij zetten we ons ervoor in dat zowel organisaties als individuele activisten zich veilig kunnen organiseren en met succes beleid kunnen beïnvloeden. Op overheid en beleid gaat onze aandacht daarom uit naar toegenomen financiële en politieke

inzet, steun en verantwoording op het vergroten van de ruimte voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

In 2022 zetten wij ons met de politieke lobby werkgroep in op een aantal specifieke outcomes en gerelateerde activiteiten voor zowel het doel Ruimte en Duurzame Steun voor Activisme als de thema-overstijgende overkoepelende outcomes (zie volgende paragraaf). Een volledig overzicht van geplande activiteiten op Ruimte en Duurzame Steun voor Activisme staat in Annex 2.

### Specifieke Outcomes op Beleid en Overheid

#### A. De Nederlandse overheid betreft gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties structureel en betekenisvol bij relevante (inter)nationale beleidsprocessen.

We streven naar een duidelijke inzet in het toekomstig regeerakkoord op gendergelijkheid en vrouwenrechten in het internationale beleid. Maar dit zal echt gestalte moeten gaan krijgen in de bijbehorende nieuwe beleidsnota's. Gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties zijn daarbij niet alleen een belangrijke waakhond en belangenbehartiger richting de overheid en politiek, maar tevens een bondgenoot. Het buitenlandbeleid is deels ook afhankelijk van de slagkracht van deze voorvechters. Daarom zetten wij in 2022 in op de betekenisvolle betrokkenheid van gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties bij de ontwikkeling van de nieuwe beleidsnota's voor het Nederlandse buitenlandbeleid. Daarvoor organiseren wij consultatie sessies tussen onze leden/partners en relevante stakeholders binnen het ministerie van BZ en leveren we gezamenlijke input. Zo ondersteunen we een co-creatief beleidsproces dat het draagvlak voor samenwerking en uitvoering versterkt.

#### B. Nederland, de EU en VN-instituties voeren en promoten wetgeving en beleid dat voorvechters steunt om zich, zowel fysiek als digitaal, te organiseren en uit te spreken.

De beweging voor vrouwenrechten en gendergelijkheid wordt steeds meer actief tegengewerkt. Vrouwenrechtenorganisaties en activisten worden publiekelijk ondermijnd. Financiering of activiteiten worden stopgezet of onmogelijk gemaakt. Ook ervaren gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties en activisten krimpende ruimte als gevolg van wetten die mogelijk schadelijk zijn voor hun onafhankelijke positie. Dit gebeurt zowel elders als in Nederland. Organisaties voor gendergelijkheid en vrouwenrechten hebben voldoende middelen nodig om hun werk als voorvechter, waakhond, belangenbehartiger en bondgenoot te kunnen doen. Dit zijn niet alleen financiële middelen, maar ook politieke en beleidsmatige steun die juist civic space voor gendergelijkheid en vrouwenrechten vergroot. Daarom werken wij in 2022 toe naar een nieuw beleidsinitiatief gericht op het actief vergroten van de maatschappelijke ruimte voor gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties. Met onze leden en partners gaan we de dialoog met belanghebbende ministeries aan en streven we naar de politieke steun van Tweede Kamerleden. Ook monitoren we maatregelen in het Nederlands beleid m.b.t operationele ruimte voor gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties.

### Specifieke Outcomes op Maatschappelijk Middenveld

#### A. Leden en partners van WO=MEN versterken het netwerk en elkaar door kennis, middelen en ervaring te delen en samen te werken.

Net als voorgaande jaren organiseren en faciliteren we samen met onze leden en partners kennis- en ervaringsuitwisselingen, zowel met elkaar als met vertegenwoordigers van de Nederlandse overheid en politiek. Dit doen wij o.a. via expert- en kennissessies, rondetafels, het faciliteren van workshops en trainingen.

Belangrijk is om te benadrukken dat we een 'safe space' bieden voor leden en partners om kritiek, kennis en ervaring te delen en de dialoog aan te gaan.

### Overkoepelende Outcomes

Voor de komende vijf jaar hebben we voor de drie thema's bij 'Overheid en Politiek' een overkoepelend, dwarsdoorsnijdend en ondersteunende outcome opgenomen: **De Nederlandse overheid heeft gendergelijkheid en vrouwenrechten (SDG 5) systematisch verankerd in haar (inter)nationale beleid.** Ook voor 'Breed Publiek' hebben we een overkoepelende en ondersteunende outcome opgesteld: **Een breed publiek onderschrijft het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.**

In samenwerking met alle werkgroepen richten wij ons in 2022 op verschillende specifieke outcomes en daaraan gekoppelde activiteiten die thema-overstijgend zijn. De belangrijkste outcomes waar we op inzetten zijn hieronder toegelicht. Het volledige overzicht is te vinden in Annex 2.

### Specifieke Outcomes op Beleid en Overheid

#### A. In het Nederlandse brede buitenlandbeleid wordt systematisch op elk beleidsterrein een gendergelijkheidsperspectief toegepast.

De komende jaren sturen we erop aan dat het behalen van SDG 5 (en de gehele SDG-agenda) een dwarsdoorsnijdend doel van het brede Nederlandse buitenlandbeleid wordt. Daarnaast zijn eigenstandige programma's voor gendergelijkheid en vrouwenrechten, zoals het huidige SDG 5 fonds, van cruciaal belang. Uit het recente rapport Gender Mainstreaming in the Dutch Ministry of Foreign Affairs van de Inspectie Ontwikkelingssamenwerking en Beleidsevaluatie (IOB) blijkt dat zowel inzet op verdere gendermainstreaming als specifieke gendergerelateerde activiteiten het beschikbaar (en bijbehorende middelen) nodig zijn





voor de succesvolle aanpak van structurele ongelijkheden. Daarom lobbyen we in 2022 ervoor dat het nieuwe kabinet in het brede buitenlandbeleid eigenstandige programma's op gendergelijkheid en vrouwenrechten blijft implementeren, met bijbehorende financiering.

Dit doen we concreet door met onze leden en partners input te leveren en in gesprek te gaan met betrokken beleidsmakers voor de nieuwe beleidsnota's over het Nederlandse buitenlandbeleid en de nieuwe bewindspersonen. Verder monitoren wij de uitvoering van commitments van Nederland voor verdere gender mainstreaming van alle externe activiteiten vanuit het Europese derde Gender Actieplan (GAP-III).

#### **B. De Nederlandse overheid legt verantwoording af in beleid over internationale commitments voor gendergelijkheid en vrouwenrechten.**

De Nederlandse overheid heeft zich gecommitteerd aan het implementeren van (inter)nationale afspraken en verdragen, wetten en beleid voor gendergelijkheid en vrouwenrechten. Het is van belang dat zij hier aantoonbaar verantwoording over aflegt. Hiervoor is de steun van politici als controlerende macht cruciaal. Een belangrijk instrument hiervoor is het Gender Meer Partijen Initiatief (Gender MPI). Na de Tweede Kamerverkiezingen van 2021 hebben er veel wisselingen in de meeste fracties plaatsgevonden. Daarom sturen we in 2022 aan op een sterke doorstart van het Gender MPI met een nieuwe voorzitter en Kamerleden uit verschillende commissies. Met hen stellen we een duidelijke agenda op voor de komende jaren om gezamenlijk actief gendergelijkheid en vrouwenrechten in de internationale context in hun politieke werk te promoten en het kabinet aan hun verantwoordelijkheden te houden.

#### **C. Nederland voert een feministisch buitenlandbeleid.**

De afgelopen jaren hebben verschillende landen, inclusief het Europees Parlement, een feministisch buitenlandbeleid geïntroduceerd. Ook in Nederland is er in 2021 een nieuw momentum en politieke interesse ontstaan in de vraag welke kansen een feministisch buitenlandbeleid voor Nederland biedt. Daarom streven wij er in 2022 naar om een toezegging van het toekomstig kabinet te krijgen dat er toegewerkt gaat worden naar de ontwikkeling en uitvoering van een Nederlands feministisch buitenlandbeleid in de periode 2022-2024. Hiervoor organiseren wij consultatiemomenten tussen onze leden en partners met de betrokken ministeries, monitoren wij relevante internationale ontwikkelingen en delen wij inzichten met Eerste en Tweede Kamerleden om ook de politiek hier verder voor te enthousiasmeren.

#### **Specifieke Outcome op Breed Publiek**

##### **A. Een breed publiek in Nederland onderschrijft het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten wereldwijd.**

In 2022 gebruiken we onze verschillende tools om publiek bewustzijn te vergroten tijdens relevante internationale dagen (zoals Internationale Vrouwendag 8 maart) en evenementen, waaronder de CSW, het HLPF, SDG Action Day en de Just Peace Maand. Hiervoor zullen we onze tools met de meest recente inzichten updaten - waaronder de noodzaak van gender inclusief COVID-19 herstel en de link tussen gendergelijkheid, klimaatadaptatie en biodiversiteitsbehoud.

## Programma's en Allianties

WO=MEN voert de komende jaren ook diverse programma's uit met strategische partners. Soms als penvoerder, soms als onderaannemer of strategisch partner. Wij sluiten slechts die partnerschappen af die bijdragen aan onze lange termijn en middellange termijn impact doelen van WO=MEN. Op dit moment is WO=MEN betrokken bij de volgende programma's:

### Alliantie Samen werkt het! / Alliantie Ditwerktwel.nl

De Alliantie Samen werkt het! (bij het brede publiek bekend als Ditwerktwel.nl) is een alliantie van WOMEN Inc, Bureau Clara Wichmann, de Nederlandse VrouwenRaad, Movisie en WO=MEN. De alliantie is gericht op het doorbreken van stereotype beeldvorming en het bevorderen van de gelijke positie van vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt, op gebied van inkomen en onbetaalde zorgtaken. WO=MEN vormt hierbij de link tussen maatschappelijke en politieke ontwikkelingen op onder meer EU en VN-niveau en hoe die kunnen bijdragen aan verbetering van gendergelijkheid op de Nederlandse arbeidsmarkt. 2022 is het laatste jaar van deze alliantie. We zetten in op een scherpe verankering van internationale standaarden en afspraken in de nieuwe Emancipatienota en het borgen van de behaalde resultaten van dit vijfjarige partnerschap.

Onze activiteiten binnen de Alliantie samen werkt! dragen bij aan de overkoepelende **Outcome 4.1.1. In het Nederlandse brede buitenlandbeleid wordt systematisch op elk beleidsterrein een gendergelijkheidsperspectief toegepast.**

### Count Me In!

CountMeIn!(CMI) is een internationaal consortium van vrouwenrechtenorganisaties, fondsen en netwerken dat zich inzet voor het versterken van feministische bewegingen door middel van geld, kennis en vaardigheden. De twee hoofdthema's zijn gender gerelateerd geweld en economische rechtvaardigheid. Ook in dit tweede vijfjarenprogramma van Count Me In! is WO=MEN een strategisch partner op het

gebied van kennisdeling, lobby en advocacy. Het consortium bestaat uit: Mama Cash (penvoerder), AWID, CREA, Urgent Action Fund, Urgent Action Fund Africa, JASS en Red Umbrella Fund als andere strategisch partner.

Onze activiteiten binnen CMI! dragen met name bij aan onze inzet op Toegenomen Ruimte en Steun voor Voorvechters, specifiek de **Outcome 3.1.1. De Nederlandse overheid alloceert meer eigenstandige financiering voor steun en bescherming van (lokale) gendergelijkheids- en vrouwenrechtenorganisaties.** Daarnaast zijn onze activiteiten binnen CMI! ondersteunend aan de overkoepelende **Outcome 4.1.4. De Nederlandse overheid promoot gendergelijkheid en vrouwenrechten in samenwerking met EU-instituties en in internationale agenda's.**

### Our Voices our Futures

Our Voices our Futures (OVOF) is een internationaal feministisch consortium van CREA (penvoerder), WO=MEN, AFE, APC en UHAI met IM-Defensoras als strategisch partner. Het consortium richt zich op het vergroten van de ruimte voor structureel buitengesloten vrouwen en meisjes. Het gaat hierbij onder andere om LBT-personen, sekswerkers en vrouwelijke mensenrechtenverdedigers. Ook zij moeten zich veilig kunnen organiseren en hun stem gehoord krijgen. Hierbij is niet alleen aandacht voor de maatschappelijke en politieke ruimte, maar ook voor het toegankelijker en veilig maken van de digitale ruimte voor vrouwen en meisjes. WO=MEN functioneert als waakhond en internationaal lobbyist in het consortium. Wij dragen verder bij aan kennisdeling op nationaal en internationaal gebied binnen en buiten het consortium.

De activiteiten die we binnen het OVOF consortium uitvoeren dragen bij aan onze inzet op Toegenomen Ruimte en Steun voor Voorvechters, met name **Outcome 3.2.2. Voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten in en buiten Nederland kunnen zich veilig organiseren en betekenisvol deelnemen aan relevante beleidsprocessen.**



### Internationaal emancipatiebeleid

WO=MEN (penvoerder) voert, in samenwerking met Atria en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag, de procescoördinatie voor het maatschappelijk middenveld voor internationaal emancipatiebeleid uit. Aandacht gaat met name uit naar de verplichtingen van Nederland m.b.t. het CEDAW Verdrag en het betrekken van het Nederlands maatschappelijk middenveld bij de jaarlijkse vergadering van de UN Commission on the Status of Women (CSW). Hiervoor onderhouden wij contact met meer dan 200 geïnteresseerden in Nederland, nemen we deel aan internationale samenwerkingsverbanden rondom de CSW en organiseren we publieke consultaties in Nederland. Daarnaast coördineren we de jaarlijkse selectie van een NGO vertegenwoordiger in de CSW-delegatie. Samen zorgen we voor een kritisch (tegen)geluid vanuit het maatschappelijk middenveld, delen we kennis en

ervaring, en zorgen we ervoor dat de Nederlandse overheid verantwoording aflegt. In 2021 vinden de gesprekken plaats met het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor vervolfinanciering vanaf 2022.

De activiteiten die we uitvoeren als procescoördinator voor het internationale emancipatiebeleid dragen bij aan onze inzet voor Toegenomen Ruimte en Steun voor Voorvechters en vallen onder **Outcome 3.2.2. Voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten in en buiten Nederland kunnen zich veilig organiseren en betekenisvol deelnemen aan relevante beleidsprocessen**. Daarnaast dragen onze activiteiten bij aan de overkoepelende, dwarsdoorsnijdende Outcomes op Beleid en Overheid.



A large, stylized white number '5' is centered on a dark background. The number is composed of thick, rounded strokes. Above and below the number are two horizontal bars, each divided into a darker blue left half and a lighter blue right half. The word 'Communicatie' is positioned to the right of the number's middle section.

5

Communicatie

De algemene prioriteiten van WO=MEN zijn gericht op het informeren over en lobbyen voor effectieve gender mainstreaming in het brede buitenlandbeleid in Nederland (en Europa). Communicatie maakt een belangrijk deel uit van de interventies die WO=MEN gebruikt om haar doelen te bereiken. WO=MEN maakt gebruik van haar eigen communicatiemiddelen, maar werkt ook in samenwerking met de kanalen van de leden. Hieronder volgen enkele middelen, onder elke interventie, met daarbij de doelen voor 2022. De communicatie onder Verbinden & Versterken, Waakhond, Kennis Verzamelen en Delen is ten behoeve van de Vereniging an sich, oftewel de positioning van de vereniging, en de communicatie onder Lobby & Advocacy wordt ingezet specifiek ter ondersteuning van de drie lange termijn outcomes.

### Positioning van de Vereniging

#### Verbinden & Versterken (activeren, mobiliseren, krachten bundelen, programma's ontwikkelen)

- = **Interne Nieuwsbrief:** De nieuwsbrief is onze interne communicatietool naar de leden. Er is een tweemaandelijks Member-update die informeert over de gang van zaken bij de verschillende werkgroepen en leden aanmoedigt zich actief bij de verschillende thema's aan te sluiten. De nieuwsbrief voor leden heeft 324 abonnees.

#### Doelstelling

Op dit moment is de nieuwsbrief in het Nederlands, maar aangezien wij meer internationale leden krijgen, zal deze communicatie in 2022 tweetalig worden.

- = **ALV:** WO=MEN organiseert tweejaarlijks een Algemene Leden Vergadering. Tijdens deze bijeenkomst communiceren wij onze plannen en vooruitgang met de leden, en hebben leden bovendien de gelegenheid elkaar te ontmoeten en te netwerken. De ALV is meer dan alleen een communicatie event voor leden, er is ook een openbaar gedeelte met sprekers en discussie

mogelijkheden. Het afgelopen jaar zijn deze ALV's online via een livestream te volgen geweest.

#### Doelstelling:

**Nu steeds meer van onze leden Engelstalig zijn, streven wij ernaar de communicatie voor deze doelgroep ook te verbeteren tijdens de ALV. In 2022 willen wij de ALV met vertalingen houden, op eenzelfde manier als dit nu al vaak gebeurt met onze webinars en online netwerkevents. Daarnaast streven wij naar aanwezigheid van minstens 60 leden, waarbij er een evenredige verdeling is tussen de institutionele en individuele leden.**

#### Waakhond/ Kennis verzamelen & delen (signaleren, monitoren, blootleggen/ linking pin)

- = **Externe Media:** Media-aandacht is, naast persoonlijk contact, een belangrijke tool in de beïnvloeding van opiniemakers, politici en het breder publiek. WO=MEN voert een actief mediabeleid, zodat het dagelijkse nieuws rond vrouwenrechten en gendergelijkheid in de landelijke pers aandacht blijft krijgen. In de afgelopen jaren kwam WO=MEN veelvuldig in het nieuws.

#### Doelstelling

**Ook in 2022 willen wij onze zichtbaarheid in nationale en internationale media vergroten door minstens 5 opini artikelen aan te leveren en 4 persmomenten te creëren.**

- = **De website:** WO=MEN heeft een heldere, vernieuwde, tweetalige website. Deze is bedoeld voor de leden, maar ook vrouwenorganisaties en het brede publiek kunnen hier allerlei nuttige informatie vinden. Op de site staat niet alleen informatie over de organisatie en de verschillende thema's en werkgroepen, maar er worden ook nieuwsberichten van leden en aankomende agenda-items en events uitgewisseld. Belangrijk onderdeel van de website is ook de

kennisbank, dé zoekplaats voor vragen rondom wereldwijde gendergelijkheid en respect voor vrouwenrechten en alle thema's waar WO=MEN en haar leden zich voor inzetten. Op een speciale fondsen pagina kunnen lezers informatie vinden over financieringsmogelijkheden.

### Doelstelling

**In 2022 willen wij de mogelijkheden van dit unieke platform verder uitbreiden. De website moet, behalve een plaats voor informatie, ook meer een communicatiemiddel worden. Dit betekent dat, afgezien van praktische informatie voor en over onze leden, er ook nieuwe rubrieken ontwikkeld zullen worden. Leden kunnen deze rubrieken gebruiken voor hun eigen communicatiebehoeften. Ook zal het blog-gedeelte van de website worden bijgehouden door een vast aantal schrijvers die op vaste tijden hun bijdragen leveren.**

Onze website heeft rond de 6000 actieve gebruikers, waarvan ruim de helft uit Nederland komt. Overige gebruikers, met slechts een paar honderd per land, zijn de US, Canada en andere Europese landen. Deze bezoekers kijken vooral naar praktische informatie: de vacatures, de medewerkers, de agenda en sinds kort de fondsen pagina. Nieuwsberichten worden slechts 30 tot 50 keer gelezen. Hier wordt in 2022 een verbeteringsslag gemaakt door actiever nieuws te brengen dat relevant is voor de vrouwenbeweging, ook buiten ons netwerk.

= **Social media:** Social media hebben het voordeel dat lezers direct en actief kunnen reageren op onze uitingen, en dus is WO=MEN actief op Twitter, Facebook, Instagram en LinkedIn. Niet alleen delen we onze eigen posts, we helpen ook met het onder de aandacht brengen van de campagnes van onze leden. Behalve campagnes en aankondigingen van events, wijzen wij het brede publiek ook op nieuwe publicaties en ontwikkelingen, het werk van verschillende belangengroepen, en petitie's en enquêtes. Op deze manier verspreiden wij niet alleen onze informatie, maar leiden wij lezers ook weer naar onze website, waar ze alle informatie kunnen vinden voor verdieping. Het aantal volgers op onze sociale media kanalen blijft stijgen. Ons account op Instagram heeft in oktober 2021 2.284 volgers. Op Twitter zijn dat er 6.099, Facebook telt 3.465 fans en op LinkedIn is het aantal volgers gestegen naar 4.938. Alle social media

accounts laten een sterke stijgende lijn zien. Hierbij stijgen Twitter en LinkedIn het snelst, en blijft de groei van de Facebook en Instagram accounts enigszins achter. In het komende jaar is dus meer aandacht voor specifieke content op deze accounts belangrijk.

### Doelstelling

**Ook in 2022 willen wij door actieve deelname ons bereik vergroten, niet alleen via een groter aantal volgers, maar ook door een wijder bereik van onze posts te genereren en op die manier meer engagement. Een doelstelling van tien procent meer volgers in 2022 zorgt voor een stijgende lijn. Dit kan worden gehaald door op iedere werkdag actief te zijn op Twitter, en zeker iedere vrijdag of tijdens ieder weekend iets visueel te plaatsen op Instagram. Twitter posts kunnen worden aangepast aan een meer zakelijke benadering voor LinkedIn en een meer activistische toon voor Facebook. Zowel in de nieuwe rubriek op de website als op de social media en in de nieuwsbrief zullen in 2022 een minimum van een lid per maand in de spotlight worden gezet. Dit zal bijdragen tot meer engagement van zowel leden als het brede publiek.**

### Ondersteuning van de Outcomes

#### Lobby & Advocacy (agenderen, informeren, beïnvloeden, safe space voor dialoog)

Onder de interventie Lobby & Advocacy wordt communicatie ingezet ter ondersteuning van de lange termijn outcomes.

#### = Gender, vrede en veiligheid

Betere veiligheid, gelijke rechten in en inclusieve deelname aan preventie van conflict en crisis, alsook duurzame vredes-, veiligheids- en humanitaire processen.

Voor GVV onderhouden wij een speciale NAP 1325 website, waarvan begin 2022 een nieuwe, geupdate versie zal worden gelanceerd. Twee keer per jaar vindt er een Signatory Event plaats voor alle NAP 1325 signatories en de communicatiemedewerker verstuurt ongeveer 10 keer

per jaar een NAP Signatory Update uit naar alle signatories. Ook is er ondersteuning bij het WPS Open Debate in New York in oktober.

**= Gender en duurzame economie**

Eensamenlevingwaarin een eerlijke economie en klimaat- en genderrechtvaardigheid centraal staan.

In de communicatie van GDE streven wij ernaar de connectie tussen klimaatverandering en de impact op vrouwen duidelijk zichtbaar te maken, met voorbeeldverhalen op de website van WO=MEN en van onze leden over de economische situatie van vrouwen en de impact van de klimaatcrisis op hun dagelijkse leven.

**= Ruimte en Duurzame Steun voor Activisme.**

Toegenomen ruimte en steun voor voorvechters van gendergelijkheid en vrouwenrechten.

WO=MEN besteed veel aandacht aan de uitingen van vrouwenrechtenorganisaties en activisten in communicatie uitingen. Op deze manier stellen wij ze voor aan een breder publiek en genereren we media aandacht voor hen en hun boodschappen via sociale media, onze website, onze campagnes en onze bijeenkomsten. Dit zullen wij in 2022 uitbreiden via de nieuwe rubrieken op de website (zie communicatie vereniging).

**= Overkoepelende Outcomes**

In de communicatie voor de overkoepelende outcomes staat het brede publiek centraal. Via onze boodschappen op social media dragen wij eraan bij dat het brede publiek het belang om op te komen voor gendergelijkheid en vrouwenrechten onderschrijft.



A large, white, stylized number '6' is centered on a dark background. The number is partially overlaid by two horizontal bars: a darker blue bar on top and a lighter blue bar on the bottom. The bars extend across the width of the page.

Begroting  
WO=MEN &  
Fondsenwerving  
2022



De begroting van WO=MEN voor 2022 is als volgt:

Begroting 2022	WO=MEN	BZ
<b>INKOMSTEN</b>		
Individueel	€ 5.000	
Institutioneel	€ 147.000	
<b>Contributies Leden totaal</b>	<b>€ 152.000</b>	<b>€ 0</b>
<b>Overheid</b>		
Ministerie van Buitenlandse Zaken	€ 514.500	€ 450.000
Ministerie van Buitenlandse Zaken NAP		€ 64.500
Ministerie van OC&W Intern. Emancipatiebeleid	€ 67.484	
<b>Overheid totaal</b>	<b>€ 581.984</b>	<b>€ 514.500</b>
<b>Programma's</b>		
Count me In! 2.0 (Mama Cash)	€ 97.842	
Samen werkt het!/Women Inc.	€ 60.945	
OVOF	€ 99.724	
<b>Programma's totaal</b>	<b>€ 258.511</b>	<b>€ 0</b>
Overige (trainingen e.d.)	€ 8.000	
<b>Overige inkomsten totaal</b>	<b>€ 8.000</b>	<b>€ 0</b>
<b>TOTAAL INKOMSTEN</b>	<b>€ 1.000.495</b>	<b>€ 514.500</b>



<b>UITGAVEN</b>		
Personeelskosten	€ 660.000	€ 336.152
Overige personeelskosten	€ 37.080	€ 18.518
	<b>€ 697.080</b>	<b>€ 354.670</b>
<b>BEDRIJFSLASTEN</b>		
Zaalhuur ALV	€ 5.000	
Afschrijvingskosteninventaris	€ 3.000	
Huisvesting	€ 35.000	
Bestuurskosten (RVT)	€ 6.000	
Accountantskosten	€ 16.000	
Salaris-administratie	€ 3.000	
Communicatie	€ 5.000	
Inhuur derden en advies	€ 2.000	
Verzekering	€ 3.000	
Kantoorkosten	€ 3.000	
ICT/Hosting	€ 26.000	
Overige bedrijfskosten	€ 3.000	
Onvoorzien kosten	€ 3.000	
Fondsenwerving	€ 5.000	
Algemene organisatiekosten	<b>€ 118.000</b>	<b>€ 50.150</b>
<b>PROJECTKOSTEN</b>		
Reis- en verblijfkosten	€ 23.000	€ 13.000
Kennisontwikkeling/onderzoekskosten	€ 15.000	€ 5.000
Fin. rapportages/Audit	€ 9.000	
Evenementen & Campagnes	€ 65.000	€ 56.000
Communicatie	€ 34.000	€ 10.000
Overige projectkosten	€ 5.000	€ 1.180
NAP projectkosten (Fonds)	€ 24.500	€ 24.500
	<b>€ 175.500</b>	<b>€ 109.680</b>
<b>TOTAAL UITGAVEN</b>	<b>€ 990.580</b>	<b>€ 514.500</b>
<b>BEGROOT RESULTAAT (continuïteitsreserve)</b>	<b>€ 9.915,00</b>	<b>€ 0</b>

\*In de NAP projectkosten is een bedrag van 24.500 opgenomen als bijdrage aan PVDV voor uitvoering van NAP activiteiten van kleine vrijwilligersorganisaties.

### Toelichting

De inkomsten voor 2022 zijn opgebouwd uit de inkomsten van:

- a) Leden (individuele en institutionele leden)
- b) Overheid (Ministerie van Buitenlandse Zaken en OC&W)
- c) Programma's (ASWH!, OVOF, CMI!)
- d) Overigen (oa. het verlenen van workshops en trainingen).

We gaan voorlopig uit van een gelijkblijvend ledenbestand. Verder is rekening gehouden met een lichte inflatiecorrectie.

Er is een extra inkomstenpost van 50.000,- euro opgenomen voor NAP 1325. De kosten voor NAP 1325 IV (2021-2025) overstijgen namelijk het NAP 1325 budget, zoals in de voorgaande Meerjaren Begroting was opgenomen (totaal 880 uur coördinatie per jaar). Dit is het directe gevolg van de nieuwe MEAL-structuur van het NAP 1325-IV (+ 320 uur coördinatie) en voor een kleiner deel van het beheer en onderhoud van de NAP 1325 website en externe communicatie (+208 uur communicatie en 1.500,- projectkosten). Daarnaast stellen wij voor een jaarlijkse kostenpost op te nemen van 24,500 (via uitbesteding aan PVDV) voor onkostenvergoeding van ondertekenaars van NAP 1325 IV die op vrijwillige basis werken aan de doelstellingen van het NAP. Verder zien we een kleine stijging bij de projectkosten als gevolg van grotere inzet op de overkoepelende thema's van pijler 3, zowel bij overheid als bij wereldwijd breed publiek. Sinds 1 januari 2017 volgt WO=MEN de CAO Zorg en Welzijn, conform de CAO gaan we uit van een gemiddelde jaarlijkse toename van circa 2,5%. Ten aanzien van de algemene indirecte kosten gaan we uit van een gemiddelde jaarlijkse stijging van de kosten van circa 2%. Door middel van een interne controle wordt beoogd de indirecte personeelskosten en algemene bedrijfslasten gelijk te houden. Het uurtarief 2022 is berekend op basis van de totale personeelskosten

en een nagenoeg gelijkblijvend aantal directe uren als in de eerdere jaren en bedraagt 78,75 EUR.

Zoals opgenomen in de begroting streeft WO=MEN in 2022 naar een positief resultaat van euro 9.970 EUR met het doel een bescheiden continuïteitsreserve te vormen, conform het jaarverslag 2021.

### Fondsenwerving

WO=MEN wil nieuwe donoren aantrekken om ervoor te zorgen dat we niet afhankelijk zijn van een enkele donor. Dit is voor een organisatie als WO=MEN niet eenvoudig. Als vereniging concurreren we niet met onze leden. De resultaten van extra financiering zijn voor alle leden. Dat betekent dat we beperkt zijn in het aangaan van contracten. We zetten de komende jaren ook in op fondsenwerving bij institutionele en individuele fondsen, crowdfunding voor specifieke campagnes, en trainingen en workshops voor het bedrijfsleven. Met het laatste is inmiddels een begin gemaakt. Wij zijn uitgenodigd door Aegon en OostNL voor het geven van workshops. Wij hopen dit verder uit te breiden. Daarnaast blijven wij inventariseren welke institutionele leden de werkgroepen verrijken met hun specifieke kennis en ervaring.

